



COMUNE DI GIARDINI NAXOS

Provincia di Messina

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Reg. Del. N. 140 del 03.12.2015

OGGETTO	Approvazione Piano Triennale della performance 2015/2017.
---------	---

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **tre** del mese di **Dicembre** alle ore **13,00** nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

	P	A
LO TURCO PANCRAZIO - <i>Sindaco</i>	SI	
GIARDINA CARMELO - <i>Vice Sindaco</i>		NO
SANFILIPPO SANDRA - <i>Assessore</i>	SI	
VILLARI CARMELO - <i>Assessore</i>	SI	
RIZZO ORAZIO ANTONINO - <i>Assessore</i>	SI	

Partecipa il Segretario Generale **Dott.ssa Sabrina Ragusa**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, *il Sindaco Pancrazio Lo Turco* assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

- Vista l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
- Dato atto che la stessa è corredata dai pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142 recepito dalla L.R. n. 48/1991;
- Ritenuto che la proposta di che trattasi è meritevole di approvazione;
- Vista la L.R. 44/91;
- Con votazione unanime resa e verificata nei modi e forme di legge;

DELIBERA

APPROVARE e far propria l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:
Aprovazione Piano Triennale della performance 2015/2017.

A questo punto il Presidente pone in votazione la proposta di immediata esecutività della proposta testè approvata

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata votazione resa all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

COMUNE DI GIARDINI NAXOS

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE n°10 del 03/12/2015

OGGETTO: Approvazione Piano triennale della performance 2015/2017.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. n° 150/2009, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n° 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli enti locali;
- l'art. 4 del medesimo Decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati
- l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recita:
"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:
 - a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*

TENUTO CONTO:

- Che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto);
- Che l'art. 15 del predetto D. Lgs. N° 150/2009 precisa che *"l'organo di indirizzo politico – amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione il Piano della Performance"* ed infine *"verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici"*;

DATO ATTO CHE il Nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) valuta la prestazione dei Responsabili di Settore, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di risultato;
- b) elabora e propone agli organi competenti ad approvarli, le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente (Sistema di misurazione e valutazione della performance);
- c) verifica l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza in materia di gestione delle performance;
- d) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;
- e) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;

- f) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) supporta i responsabili di Settore nella valutazione dei propri collaboratori;
- i) redige la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente del Comune, sulla base della valutazione effettuata da parte dei Responsabili di Settore, con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, parziale erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

VISTA la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance e che trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie fiscali, mentre contiene le linee guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;

CONSIDERATO che il Piano della performance del Comune di Giardini Naxos riporta gli obiettivi strategici/di miglioramento e gli obiettivi operativi/gestionali, condivisi con i responsabili di settore nelle sedute delle Conferenze dei responsabili del 09/11/2015 e 11/11/2015, e che lo stesso viene adottato nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale;

VISTO l'allegato Piano della Performance 2015/2017 (All.A), proposto dalla Giunta Comunale in collaborazione con i Responsabili di Settore composto da obiettivi strategici /di miglioramento ed obiettivi operativi/gestionali assegnati a ciascuno dei 5 Settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente per il triennio 2015/2017 e precisamente:

- Settore I n° 6 obiettivi di miglioramento/strategici e n° 4 obiettivi gestionali/operativi;
- Settore II n°3 obiettivi di miglioramento/strategici e n° 3 obiettivi gestionali/operativi;
- Settore III n° 2 obiettivi di miglioramento/strategici e n° 3 obiettivi gestionali/operativi;
- Settore IV n° 6 obiettivi di miglioramento/strategici e n° 7 obiettivi gestionali/operativi;
- Settore V n°2 obiettivi di miglioramento/strategici e n° 3 obiettivi gestionali/operativi;

RITENUTO di doverlo approvare al fine del conseguimento dei correlati risultati;

VISTO il D. Lgs. N° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

APPROVARE l'allegato documento programmatico triennale, denominato "Piano triennale della performance 2015 - 2017" (All. A).

DARE ATTO CHE le risorse umane e strumentali necessarie per il conseguimento degli obiettivi saranno individuate dai Responsabili dei vari Settori in cui si articola la struttura organizzativa di questo Comune e che le risorse finanziarie o sono state assegnate con precedenti deliberazioni di Giunta Municipale ovvero saranno individuate con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2015, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore per il conseguimento dei risultati ed al Nucleo di valutazione, per gli adempimenti conseguenti.

Il Responsabile dell'istruttoria

Selma Roggi

Il SINDACO

[Firma illeggibile]

COMUNE DI GIARDINI NAXOS

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 10 DEL 03/12/2015

Oggetto: Approvazione Piano Triennale della Performance 2015/2017.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 e dell'art. 147 bis del D. Lgs. N° 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Giardini Naxos 03-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Conti Leonarda

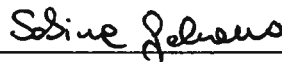


PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 e dell'art. 147 bis del D. Lgs. N° 267/2000 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere ~~FAVOREVOLE~~ e si attesta la copertura finanziaria di €.....sull'intervento ~~NON DOVUTO~~ Cap.del bilancio comunale.

Giardini Naxos, 03-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Dott. Mario Cavallaro



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

Il Sindaco

F.to Pancrazio Lo Turco

L'Assessore Anziano
f.to Dott. C. Villari

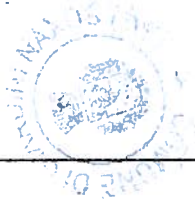
Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Sabrina Ragusa



Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Giardini Naxos, li

04 DIC. 2015



L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

De Ferraro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis della L.R. 44/91 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami. In fede.

Dalla Residenza Municipale li _____

Il Responsabile della pubblicazione Albo
f.to Lorenzo Arnese

Il Segretario Generale
Dott.ssa Sabrina Ragusa



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 30 dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata all'albo on line, per quindici giorni consecutivi, dal _____ al _____

è divenuta esecutiva il giorno _____

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

in data _____ è stata trasmessa al settore _____ per l'esecuzione

Il Segretario Generale